

INFORME DE GESTIÓN 2025

CLAUDIA PATRICIA MARTÍNEZ TABORDA
Presidente Consejo
Región Antioquia Scout

En mi calidad de Presidente del Consejo Regional y Representante Legal de nuestra Región Antioquia Scout y bajo el cumplimiento de mis funciones, me permito presentar el informe de gestión correspondiente al año 2025.

La gestión se orientó a la estructuración del Plan Estratégico 2026 – 2030, al fortalecimiento institucional, la cercanía con los grupos, el mejoramiento del Campo Escuela El Temprano, la consolidación de alianzas y el apoyo al equipo misional en la promoción del programa scout como motor educativo y social para niños, niñas, jóvenes y adultos voluntarios.

Integración del Consejo Regional

El Equipo inició con la participación de 10 consejeros regionales y finalizó con 8 consejeros activos, aportando con responsabilidad, criterio y sentido scout al direccionamiento estratégico y al fortalecimiento institucional de la región.

Aspectos de Alta Relevancia

Plan Estratégico 2026 – 2030

Mega: La Región Antioquia Scout será en 2030 un referente nacional, impulsando el Programa Scout con innovación educativa, inclusión, sostenibilidad y una sólida gestión territorial, financiera y comunicacional.

Juntos, seremos agentes transformadores para un mundo mejor.

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia

 www.scout.org.co

 @scoutscolombia

 info@scout.org.co

 +57 3204916127

 www.antioquiascout.org

 @antioquiascoutoficial

 jeferegional@antioquiascout.org

 +57323 3444463



**Antioquia
Scout**

Pilares Estratégicos:

- Fortalecimiento del programa de jóvenes y adultos en el movimiento.
- Cultura RAS
- Desarrollo Institucional y Gobernanza Regional
- Proyección del movimiento y sostenibilidad del entorno
- Sostenibilidad financiera

Alianzas y Visibilidad Institucional

Se mantienen y fortalecen las alianzas con actores públicos, privados y comunitarios como:

- Comfama
- Fundación Museo del transporte (Desfile Carros Antiguos)
- El Colombiano
- La Carrera de las Rosas
- Mitos y Leyendas
- Desfile de Silleteros
- MasBosques – Alcaldía Medellín

Todas las alianzas reportadas se mantienen activas y en desarrollo.

Estos escenarios permitieron visibilizar la Región Antioquia Scout y continuar en la búsqueda de mayor posicionamiento del escultismo en el departamento y en la ciudad, fortaleciendo la confianza institucional y el reconocimiento social del movimiento.

Adicionalmente, por invitación de la Alcaldía de Medellín, la Región tuvo presencia en el palco principal del desfile del 20 de julio, retomando la presencia del escultismo en espacios cívicos y ciudadanos de alto valor simbólico.

Se tienen además en trámite alianzas con:

- Parque Arví
- Metro de la 80.

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia

 www.scout.org.co

 @scoutscolombia

 info@scout.org.co

 +57 3204916127

 www.antioquiascout.org

 @antioquiascoutoficial

 jeferegional@antioquiascout.org

 +57323 3444463



**Antioquia
Scout**

Impacto y fortalecimiento del liderazgo adulto

Se realizó la "Noche Kraal" dirigida a Jefes de Grupo y Presidentes de Consejo, consolidándose como un espacio de encuentro, formación, inspiración y proyección del liderazgo adulto, con alta participación y valoración positiva por parte de los asistentes.

Gestión territorial y fortalecimiento del Campo Escuela El Temprano

Se promovió la visita y uso del Temprano por parte de colegios, asociaciones, agremiaciones y entidades públicas, consolidándolo como un escenario pedagógico, ambiental y comunitario.

Desde el Consejo Regional se promovieron y ejecutaron 8 servicios directos al Campo Escuela El Temprano, dando continuidad al compromiso con su cuidado, sostenibilidad y proyección educativa.

Mejoras e inversiones en infraestructura

- Intervención de la zona de ingreso por la vía principal.
- Cambio de la puerta principal.
- Adecuación de las duchas.
- Organización y ajuste del sistema del pozo séptico.
- Intervenciones en cubiertas y techos.
- Tratamiento y mitigación de humedades en diferentes espacios del campo.
- Jornadas de pintura en estructuras y zonas comunes.
- Siembra y recuperación de zonas verdes.
- Recogida y manejo de residuos vegetales producto de mantenimiento y adecuaciones.

Inversión en participación y representación institucional

Se brindó apoyo económico a sujetos de programa, dirigentes y equipo regional en eventos regionales y nacionales por un valor de \$15.5 millones, para facilitar la participación, promover la visibilidad Regional y garantizar la sostenibilidad de los espacios formativos y de representación institucional.

- Asamblea Nacional (Manizales)
- Pago afiliación nacional de comisionados de dirección (Medellín)
- Pago inscripción Foro Nacional (Bogotá)
- Evento Parce Paz – Comunidad Protectora (Cali)

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia



www.scout.org.co



[@scoutscolombia](https://www.instagram.com/scoutscolombia)



info@scout.org.co



+57 3204916127



www.antioquiascout.org



[@antioquiascoutoficial](https://www.instagram.com/antioquiascoutoficial)



jeferegional@antioquiascout.org



+57323 3444463



**Antioquia
Scout**

- Encuentro Nacional Red de Jóvenes (Madrid–Cundinamarca)
- Paquetes insignias de colección – Encuentro de Adscritos
- Pañoletas para alcalde de Medellín y delegación Costa Rica (Corte de honor)
- Insignias y Pañoleta Regional invitados actualización corte de honor
- Fiesta Clausura de año, Equipo Regional, Jefes y Presidentes de Consejo.
- Kit insignias delegación JamCam (Cali)

Gestión Financiera:

Se mantiene la estabilidad financiera de la Región, mediante la generación uso y distribución responsable de los recursos, en acompañamiento del comité Financiero que ha permitido el desarrollo de nuevos proyectos y procesos en pro del fortalecimiento económico de la Región

Se desarrolló el primer Bingo Virtual Regional, con el objetivo de garantizar la inscripción Regional de nuestros grupos, con una participación de 24 Grupos de la Región, 6816 tablas vendidas y un recaudo total de \$34 millones, para logística, premios, pago de inscripciones e inversión libre de los Grupos Scout participantes.

Se creó el perfil del E-commerce regional y se contrató un auxiliar, con el objetivo de fortalecer los procesos de atención y ventas del almacén regional, dinamizar la marca regional y crear un amplio portafolio para el crecimiento y sostenibilidad comercial.

Procesos con el Consejo Scout Nacional:

Haciendo uso de las facultades del CSR, buscando de manera articulada con la Nación, la mejora continua en los procesos y recogiendo los sentires de nuestra Región a través de la interacción con los diferentes grupos en espacios de participación y acompañamiento, se realizaron encuentros con el CSN, con énfasis en

- Revisión y definición de la póliza de accidentes (costos – cobertura)
- Plataformas Tecnológicas: Talento 360 – SISCOUT
- Espacios de trabajo conjunto para tener acciones concretas frente el sentir regional, la vivencia de la integración especialmente en el trato, cultura organizacional y hermandad.
- Cambio de Uniforme.

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia



www.scout.org.co



[@scoutscolombia](https://www.instagram.com/scoutscolombia)



info@scout.org.co



+57 3204916127



www.antioquiascout.org



[@antioquiascoutoficial](https://www.instagram.com/antioquiascoutoficial)



jeferegional@antioquiascout.org



+57323 3444463



**Antioquia
Scout**

Acompañamiento a grupos y fortalecimiento territorial

Durante el periodo se brindó apoyo directo en el acompañamiento a grupos scout con necesidades puntuales, aportando orientación, seguimiento y respaldo institucional para su fortalecimiento en Gobernanza y administración.

De igual manera, se brindó apoyo y participación en diferentes eventos regionales y de Grupos, fortaleciendo la presencia institucional, el sentido de pertenencia y la integración del movimiento scout en Antioquia.

Integración del Equipo de construcción de Propuesta del Moot 2030

Se trabajó con el Equipo Nacional delegado para la elaboración del proyecto con miras a lograr la Sede del Moot 2030, la cual fue lograda con éxito, durante el desarrollo de la Conferencia Interamericana 2025. Dicho evento a desarrollarse en la Ciudad de Medellín, El Temprano y el área Metropolitana, será un espacio de crecimiento para la Región y de gran impacto para nuestros Rover y los adultos voluntarios para mostrar la grandeza del escultismo Regional y Nacional.

La gestión desarrollada durante el año 2025 evidencia una región activa, comprometida y en movimiento, que fortalece su gobernanza, cuida sus espacios, acompaña a sus grupos y proyecta el escultismo como un actor relevante en la construcción de sociedad.

El trabajo realizado reafirma que el escultismo en Antioquia sigue siendo una escuela de liderazgo, servicio y ciudadanía, sostenida por el compromiso de sus voluntarios, la confianza de las familias y la convicción de que educar para la vida transforma la Región.

Agradezco al Consejo Regional, a la Jefe Regional y todo su equipo, a los Jefes de Grupo y Presidentes de Consejo, a los voluntarios y a todos los jóvenes y sus familias que hicieron posible cada una de las acciones desarrolladas durante este periodo.

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia

 www.scout.org.co

 @scoutscolombia

 info@scout.org.co

 +57 3204916127

 www.antioquiascout.org

 @antioquiascoutoficial

 jeferegional@antioquiascout.org

 +57323 3444463

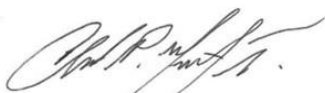


**Antioquia
Scout**

El camino recorrido durante 2025 reafirma que, cuando trabajamos unidos, en hermandad con espíritu scout y sentido de servicio, logramos impactar positivamente nuestras comunidades y fortalecer el movimiento en nuestra Región.

Seguimos avanzando con la convicción de que el escultismo es una fuerza educativa y social que transforma vidas y construye un mundo mejor.

Siempre lista para Servir



Claudia P. Martínez T
Presidente CSR

CNC-0.29-1

Asociación Scouts de Colombia

 www.scout.org.co

 [@scoutscolombia](https://www.instagram.com/scoutscolombia)

 info@scout.org.co

 +57 3204916127

 www.antioquiascout.org

 [@antioquiascoutoficial](https://www.instagram.com/antioquiascoutoficial)

 jeferegional@antioquiascout.org

 +57323 3444463



**Antioquia
Scout**

CAMPO
ESCUELA
SCOUT
EL TEMPRANO

INFORME

- de -

Gestión

2025





Región Antioquia Scout

Cra. 82 # 34 c 18
www.antioquiascout.org

Agradecimiento especial
a todos los Grupos Scout
por **construir un Mundo Mejor**

Paola Andrea Pérez Velasquez

Jefe Scout Regional

Laura Cristina Cuervo Macías

Subjefe Scout Regional

Christian Camilo Goez Morales

Subjefe Scout Regional

María Camila García Castro

Comisionada Regional
de Programa de Jóvenes

Juan Pablo García Ochoa

Comisionado Regional
de Adultos en el Movimiento

Andrés Felipe Cuadros Arias

Comisionado Regional
de Desarrollo Institucional

Johana María Wilches Echeverri

Comisionada Regional de Distritos

Libia Carolina Madrid Caro

Coordinadora Regional
de Comunidad Protectora

Maria Alejandra Porras Puerta

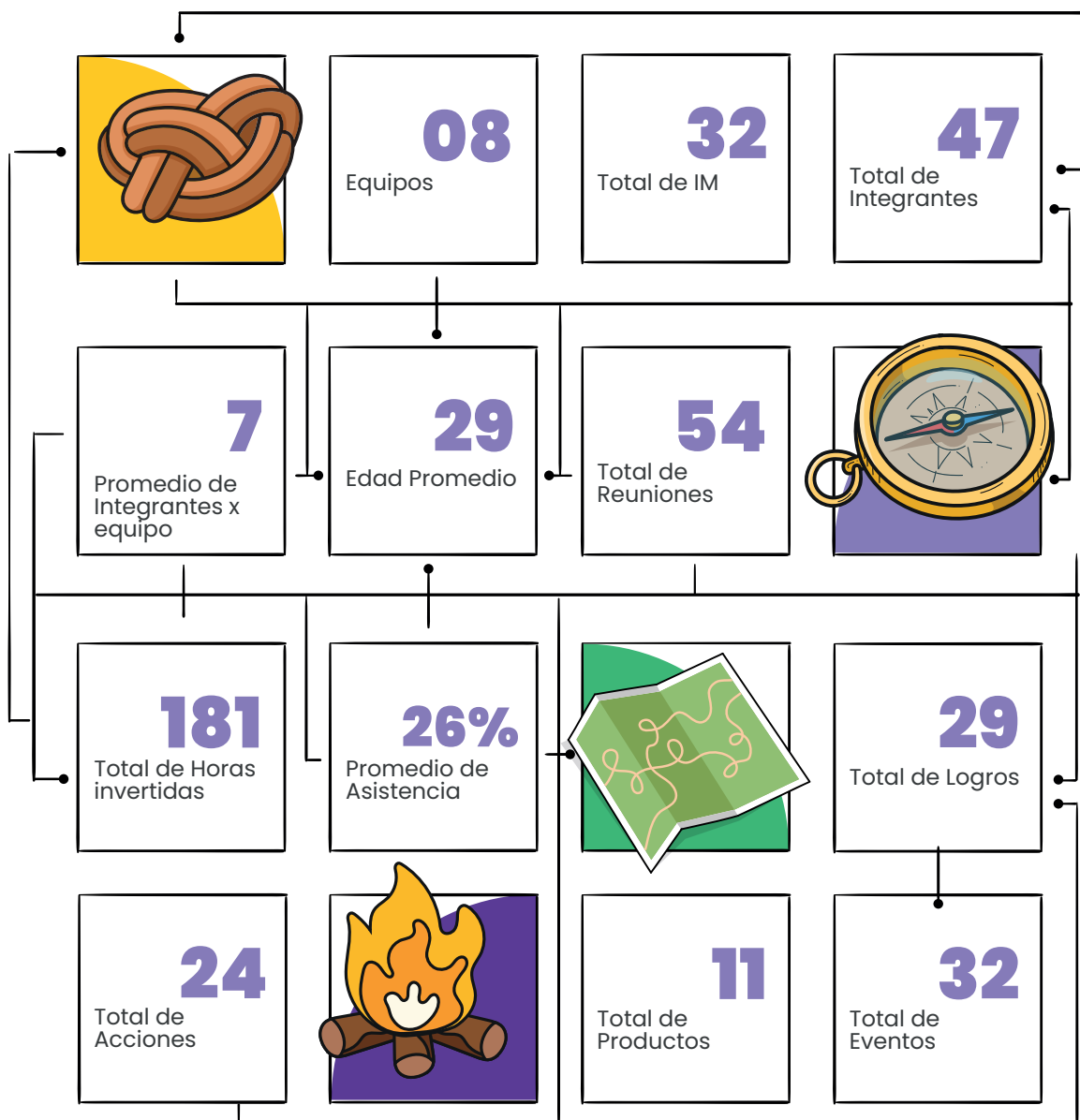
Comisionada Regional
de Comunicaciones

Diagramación
Agencia Mhystring

Versión 1.0
Medellín - 2026



PROGRAMA DE JÓVENES



La Comisión Regional de Programa de Jóvenes presentó durante el segundo semestre un momento de cambios y reorganización interna a partir de los nuevos liderazgos que se asumieron en cerca del 80% de las comisiones que la integran. A continuación se comparten los principales logros, productos generados y resultados obtenidos por el equipo entrante.

1. Funcionamiento de la comisión

En su composición organizacional, la CRPJ está conformada por cada uno de los comisionados Rama/Unidad (Familia, Manada, Aldea, Tropa, Comunidad/Sociedad y Clan) y el comisionado de Scouts por los ODS.



- ▶ Con **encuentros mensuales** (6 en el periodo) se dispusieron cerca de 24 horas de presencialidad con el 90% de los integrantes y por lo menos una persona representante de cada comisión que sirvió de enlace entre ambos equipos.
- ▶ Las reuniones presenciales no se constituyeron como el único escenario de conversación y seguimiento. A través del grupo de WhatsApp se consolidó la estrategia **“martes de seguimiento exprés”** acompañando de manera semanal las tareas y entregas de las diferentes comisiones de Rama/Unidad para avanzar de una manera más ágil y apalancar asuntos administrativos que impulsan la operación del Programa.
- ▶ Selección de **nuevos Comisionados de Rama/Unidad**, proceso liderado por la Comisión Regional de Adultos en el Movimiento dando como resultado la renovación de 2 comisionados (Manada y Tropa), vinculación al cargo a través de proceso de 3 personas (Familia, Aldea y Sociedad/Comunidad) y la designación de una persona por convocatoria desierta (Clan).
- ▶ **Procesos de selección para nuevos integrantes de los equipos de comisión:**
 - En articulación con la Comisión Regional de Adultos en el Movimiento se diseñó el proceso de convocatoria y selección de los voluntarios que integraron los equipos de Programa de cada una de las Ramas/Unidades. Apoyados por la Coordinación de Atracción y Vinculación diseñamos el Assessment Center (entrevista grupal) con diferentes ejercicios prácticos y una rúbrica clara que permitiera evaluar a cada candidato.
 - **Lanzamos 6 convocatorias** de las cuales se ejecutaron 5 (Comisión para Cachorros quedó desierta) vinculando a la Jefatura Regional y al Consejo Regional en la evaluación de las candidaturas.

Conoce el
Informe General
de Programa
de Jóvenes



Escaneando
este código
QR



- ▶ Durante este semestre se ejecutaron los **seis cursos de Comunidad Protectora** para integrantes infantiles y juveniles realizando un trabajo articulado entre la Coordinación y los equipos de las Ramas/Unidades para ofrecer por primera vez esta actividad formativa en la Región.
- ▶ Inclusión de un integrante al equipo en **modalidad de colaborador** para diseñar y ejecutar una estrategia de implementación de la nueva Política Nacional de Programa de Jóvenes orientando las acciones a la gestión del cambio propia de nuestra región.

2. Herramientas y productos generado

- ▶ **PADLET** para consolidación de aprendizajes adquiridos en los diferentes eventos de la región que busca amplificar el alcance de las capacidades instaladas del voluntariado. Se espera que para el 2026 tenga más información y se pueda compartir junto a una lista de proveedores autorizados y avalados por el Consejo Regional.
- ▶ Se generaron dos fichas de programa en articulación con la Comisión de Proyecto para desarrollar los compromisos del proyecto **"Futuros Planetarios por el cuidado de la Vida"**. Esto nos permitió entregar una insignia adicional a los campamentos regionales de Cachorros, Lobatos, Webelos y Scouts.
- ▶ Taller de cocreación para construir la estrategia de animación territorial de la región. Junto a los comisionados y subcomisionados, con invitación especial a la Coordinación de Distritos. El taller contemplaba ideación colectiva y selección de las ideas a través de métodos de priorización de acciones que se incluirán en la estrategia de implementación.

3. Alcances generales

- ▶ **Participación del 63,4% de los Grupos Scouts** de la Región en al menos un evento ofrecido por la CRPJ (no se incluyen las Noches Kraal). Sin embargo, más de la mitad de esos grupos asistieron solo a un evento.
- ▶ Los eventos con mayor diversidad de grupos participantes fueron los **Indabas**, especialmente Cachorros, Lobatos y Scouts, seguidos de los **campamentos regionales** por Rama/Unidad, evidenciando su alta capacidad de convocatoria y alcance territorial.



HALLAZGOS CLAVE:



- ▶ Grupos con alta frecuencia de participación:
 - Asisten a varios eventos.
 - Movilizan delegaciones pequeñas o medianas.
 - Ejemplo: grupos que aparecen en 2, 3 o 4 eventos con pocos asistentes por evento.
- ▶ Grupos con alto volumen de asistentes
 - Participan en pocos eventos (incluso uno solo).
 - Pero movilizan delegaciones numerosas.
 - Su impacto se refleja más en cobertura poblacional que en constancia.





7

Integrantes
(adultos)

28

**Edad
promedio**
(años)

9

**Reuniones
realizadas**

27

**Tiempo
invertido**
(horas)



Sebastián Fernando Echeverri Muñoz
Comisionado Regional de Cachorros

LOGROS:

- Demostrar a los Viejos Lobos que participaron en las actividades cómo realizar un programa creativo basados en el Libro de las Tierras Vírgenes.
- Dar a conocer que la Familia de Cachorros es una unidad estructurada y funcional.

ACCIONES:

- Integración y socialización de términos y cambios que afectan a la rama con la nueva Política Nacional de Programa de Jóvenes.
- Acompañamiento de Grupos Scouts interesados en la Familia de Cachorros para dar apertura a 5 nuevas Familias en la Región, destacando que son de grupos que nunca la habían tenido.



PRODUCTOS:

- Ayuda para Dirigentes (virtual)

EVENTOS REALIZADOS:



Campamento
Regional de
Cachorros

36 Cachorros
20 Viejos Lobos



Encuentro de
Viejos Lobos

23 Viejos Lobos



Noches Kraal

15 Viejos Lobos
aprox



9

Integrantes
(adultos)

27

**Edad
promedio**
(años)

9

**Reuniones
realizadas**

23

**Tiempo
invertido**
(horas)

Sara Michell Toro González
Comisionada Regional de Lobatos

LOGROS:

- Se fortaleció la coordinación interna de la comisión, a través de la realización de 9 reuniones, con un 83 % de participación, lo que permitió una planificación más eficiente, la toma oportuna de decisiones y la sostenibilidad de los procesos de acompañamiento territorial. Como resultado, se logró una mayor coherencia en el desarrollo de los eventos, continuidad en las acciones planteadas y una mejora en la calidad del programa ofrecido a las manadas.
- Se impulsó la participación en eventos estratégicos, liderando 5 eventos regionales que involucraron directamente a 128 lobatos y 111 adultos. Estos espacios promovieron el aprendizaje, la integración y la mística, así como el fortalecimiento del Método Scout, favoreciendo una mayor apropiación del programa, el desarrollo de habilidades, el fortalecimiento de la vida de manadas y la creación de espacios de apoyo entre dirigentes.
- Se consolidó la articulación con otras áreas clave, mediante la contribución en la organización y ejecución del evento “Aullido Protector” y la participación en el Foro Nacional del Programa de Jóvenes, en colaboración con Comunidad Protectora y la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes. Este trabajo conjunto permitió fortalecer la integración técnica, mejorar los estándares de protección infantil y alinear el trabajo regional con los lineamientos nacionales, lo que contribuye a fortalecer la calidad del trabajo en las manadas de la Región Antioquia Scout.
- Se generaron experiencias educativas y recreativas innovadoras, mediante el diseño y desarrollo de actividades como el campamento “Lobo Espías” y el Indaba de Viejos Lobos “La Pijamada Real”. Estas experiencias conectaron la mística de la selva con el Método Scout, fortaleciendo el sentido de pertenencia, la motivación de los dirigentes y el liderazgo de los niños y niñas, además de brindar experiencias significativas para los lobatos y los Viejos Lobos de la región.





ACCIONES:

- ♦ Planificación y coordinación de actividades internas en reuniones periódicas.
- ♦ Organización y ejecución de 5 eventos regionales.
- ♦ Articulación con otras áreas en eventos nacionales y regionales.
- ♦ Incorporación y acompañamiento de 3 nuevos integrantes.
- ♦ Desarrollo de experiencias educativas y metodológicas innovadoras en campamentos y actividades formativas.



PRODUCTOS:

- ♦ Informes de evaluación pedagógica de cada actividad realizada, documentando aprendizajes, habilidades desarrolladas, evidencias de participación y oportunidades de mejora.
- ♦ Sistematización de procesos para retroalimentar al equipo organizador y asegurar la mejora continua de las experiencias educativas.

EVENTOS REALIZADOS:



Campamento
Regional de
Lobatos

**128 Lobatos
29 Viejos Lobos**



Encuentro de
Viejos Lobos

25 Viejos Lobos



Noches Kraal

**aprox*

***24 Viejos Lobos**





8

Integrantes
(adultos)

29

**Edad
promedio**
(años)

8

**Reuniones
realizadas**

17

**Tiempo
invertido**
(horas)

Pedro Gutiérrez Arango
Comisionado Regional de Webelos

LOGROS:

- ▶ Fortalecimiento en la articulación regional entre las Aldeas, consolidando criterios comunes, mejorando la calidad programática y generando procesos colaborativos que antes no existían, lo cual permitió que los grupos contaran con un acompañamiento territorial más cercano y coherente.
- ▶ Acompañamos a los grupos scouts en sus procesos de aperturas de nuevas aldeas, brindando acompañamiento y asesoría en la creación de la Aldea de webelos en sus grupos.
- ▶ Impulsamos un aumento significativo en la participación y compromiso adulto, dinamizando el liderazgo en los encuentros Kraal y consolidando una cultura organizacional basada en la colaboración, la mejora continua y el servicio.
- ▶ Diseñamos y facilitamos un Encuentro Regional de Aldeas de alto impacto, donde 69 jóvenes y 30 adultos vivieron procesos que fortalecieron la aplicación del Método Scout y aportaron directamente al objetivo regional de mejorar la experiencia educativa de la unidad.
- ▶ Consolidamos el liderazgo adulto en la unidad, mediante espacios de formación para jefes de aldea, en los encuentros Kraal, que generaron capacidad instalada, fortalecieron la coordinación entre grupos y potenciaron el trabajo colaborativo regional.
- ▶ Articulamos iniciativas regionales, como Futuros Planetarios, integrándolas a nuestros procesos para enriquecer contenidos educativos y promover experiencias sostenibles y significativas para jóvenes y adultos.





ACCIONES:

- Visitamos 8 Aldeas, generando evidencia de impacto en la calidad programática, visibilizando el Programa Webelos y fortaleciendo el acompañamiento territorial a los grupos.
- Aportamos insumos metodológicos al Proyecto Webelos Nacional, participando en mesas de trabajo y compartiendo aprendizajes regionales para contribuir al desarrollo de un modelo con alcance nacional.
- Sostenemos procesos invisibles pero esenciales, como comunicaciones técnicas, resolución de dudas, seguimiento territorial y apoyo permanente a jefes y aldeas, gracias a la apertura al servicio y la dedicación del equipo voluntario.



PRODUCTOS:

- Sistematización básica de participación, asistencia y evaluación por evento, generando evidencia para la toma de decisiones regionales y la mejora continua.
- Espacios de formación para jefes de aldea en noches Kraal, fortaleciendo su capacidad educativa y liderazgo territorial.

EVENTOS REALIZADOS:



Campamento
Regional de
Webelos

68 Webelos
27 Jefes de Aldea



Encuentro de
Jefes de Aldea

17 Jefes de Aldea



Noche Kraal

**aprox*

***10 Jefes de Aldea**





9

Integrantes
(adultos)

34

**Edad
promedio**
(años)

7

**Reuniones
realizadas**

20

**Tiempo
invertido**
(horas)



Alejandro Rivillas
Comisionado Regional de Scouts

LOGROS:

- ♦ Fortalecimos la calidad del Programa Scout regional mediante la ejecución de seis eventos formativos que respondieron a la necesidad de brindar experiencias pedagógicas coherentes y actualizadas. Esto permitió que 766 jóvenes y 231 adultos vivieran procesos más estructurados, seguros y alineados con el Método Scout, consolidando capacidades en unidades.
- ♦ Consolidamos la articulación regional-nacional participando activamente en el Foro Nacional de Programa de Jóvenes, donde aportamos insumos técnicos basados en experiencias territoriales. Esto generó mayor visibilidad de los procesos regionales y permitió que la voz de la región influyera en orientaciones nacionales.
- ♦ Estandarizamos progresivamente la metodología de los Encuentros Kraal, respondiendo al problema de la variabilidad en la calidad de estos espacios. Gracias a este trabajo, se mejoró la coordinación logística, la coherencia pedagógica y la participación de dirigentes, reduciendo el riesgo de dispersión metodológica.
- ♦ Aportamos en la construcción de una propuesta inicial de línea de Animación Territorial, atendiendo la necesidad de fortalecer la presencia del Programa en los grupos. Esto permitió activar un proceso que no tiene una línea clara, creando un marco de acción que facilita acompañamientos más pertinentes y sostenibles.



ACCIONES:

- ♦ Acompañamos técnicamente la planeación, ejecución y evaluación de todos los eventos, articulando equipos zonales y distritales y dinamizando la capacidad instalada de los dirigentes adultos. Esto optimizó la calidad educativa y redujo la carga operativa en los grupos.





- Dinamizamos la articulación inter-áreas, integrando enfoque protector y lineamientos programáticos actualizados a los eventos regionales. Esto fortaleció la coherencia institucional y permitió que los jóvenes vivieran actividades más seguras y con mayor sentido formativo.
- Sistematizamos información clave de cada evento (datos, aprendizajes, recomendaciones), generando evidencia para la toma de decisiones y aportando insumos a la mejora continua del Programa de Jóvenes en la región.



PRODUCTOS:

- Informes técnicos y de evaluación de cada uno de los eventos del año, integrando análisis pedagógico, datos de participación y recomendaciones para próximas versiones.
- Ajustes metodológicos y operativos para la estandarización de Encuentros Kraal y eventos de patrullas, garantizando coherencia educativa y logística.
- Insumos técnicos entregados a la Dirección Nacional de Programa de Jóvenes, derivados del proceso en el Foro Nacional y del levantamiento de experiencias regionales.

EVENTOS REALIZADOS:



Campamento
Regional de
Patrullas

173 Scouts
43 Jefes de Tropa



Caminata
Regional de
Patrullas

174 Scouts
42 Jefes de Tropa



Encuentro de
Jefes de Tropa

47 Jefes de Tropa



Noches Kraal

**aprox*

***140 Scouts**
***15 Jefes de Tropa**



7

Integrantes
(adultos)

29

Edad promedio
(años)

18

Reuniones realizadas

53

Tiempo invertido
(horas)

Duván Fernando Acevedo Arango
Comisionado Regional de Caminantes/Pioneros

LOGROS:

- A través de un proceso de reconstrucción basado en la renovación de la dinámica de trabajo, la articulación con los jefes de región y la implementación de ajustes desde el primer evento, se lograron abrir canales de diálogo y atender de manera más oportuna las demandas de la Rama/Unidad.
- Consolidación de un equipo de trabajo funcional y articulado, evidenciado en la realización de un promedio de 18 reuniones, las cuales fortalecieron la coordinación interna, permitieron definir métodos de trabajo comunes y facilitaron la organización y ejecución eficaz de eventos asumidos desde cero. Estos espacios también promovieron la confianza, la colaboración y una cultura de trabajo sostenible entre los voluntarios.
- Capacidad operativa de la comisión, al responder de forma efectiva a escenarios de alta demanda, como el evento en el que se esperaban 120 participantes y asistieron 195. Esta experiencia permitió desarrollar una mayor capacidad de adaptación frente a imprevistos y generó aprendizajes clave para la planeación futura, como la necesidad de contar con planes alternos, asegurar oportunamente el recurso adulto y establecer lineamientos claros para la ejecución de eventos.
- Fortalecimiento de la capacidad instalada de los dirigentes, especialmente de una generación nueva en la Rama/Unidad, a quienes se acompañó de manera más cercana durante el evento. Este proceso permitió resolver dudas, vincularlos al Programa Regional y conectarlos con asesores y procesos activos, contribuyendo a la construcción de un liderazgo más seguro, preparado y alineado con el Programa Scout.
- Diseño de experiencias educativas significativas con identidad territorial y coherencia programática, integrando la cultura tamesina, ceremonias y fogatas como elementos centrales del hilo conductor del evento. Estas acciones favorecieron una inmersión profunda de jóvenes y dirigentes en el territorio, fortaleciendo la mística, la vivencia del Programa Scout y la coherencia entre los contenidos, las actividades y los objetivos educativos planteados.





ACCIONES:

- ▶ Activación de un proceso de reconstrucción de la comisión bajo las premisas de la renovación de la dinámica de trabajo, articulación con jefes de la región y realización de ajustes desde el primer evento (Noche Kraal).
- ▶ Planeación y coordinación sistemática del trabajo interno a partir de la realización de reuniones periódicas, la construcción de métodos de trabajo comunes y la coordinación integral de eventos asumidos desde cero.
- ▶ Identificación y ajuste de aspectos operativos y de seguridad desde la revisión en la planeación del recurso adulto, PAS, pólizas y protocolos. Además de la activación de planes de emergencia ante detonaciones emocionales y situaciones de riesgo.
- ▶ Acompañamiento formativo y programático a dirigentes durante los eventos buscando incentivar los espacios de intercambio, resolución de dudas y conexión con procesos regionales.



EVENTOS REALIZADOS:



Día del
Pioneros /
Caminantes

127 Pioneros
Caminantes
22 Jefes de
Sociedad
/ Comunidad



Amazing Blue
Challenge

99 Pioneros
Caminantes
16 Jefes de
Sociedad
/ Comunidad



Encuentro de
Jefes de
Sociedad /
Comunidad

26 Jefes de
Sociedad
/ Comunidad



Noches Kraal
**aprox*

180* Pioneros
Caminantes
15* Jefes de
Sociedad
/ Comunidad



6

Integrantes
(adultos)

30

Edad
promedio
(años)

7

Reuniones
realizadas

17

Tiempo
invertido
(horas)



Laura Daniela Correa Silva
Comisionada Regional de Rovers

LOGROS:

- Se realizó un análisis de la situación que viven los Clanes y sus dirigentes, identificando necesidades formativas, retos metodológicos y brechas de acompañamiento, lo que permitió orientar las acciones de la comisión de manera más pertinente y contextualizada.
- Se acompañó de manera directa a 3 jefes de Clan recientemente asumidos, facilitando su adaptación al rol y fortaleciendo su comprensión del Programa Rover, lo que contribuyó a una implementación más segura y coherente.
- Se generó un proceso de acercamiento directo con los Rovers que permitió reconstruir de a poco la confianza en la nueva Comisión Rover, promoviendo su reconocimiento como un espacio de acompañamiento, escucha y apoyo al desarrollo del Programa Rover en la región.

ACCIONES:

- Recolección de información a través de conversaciones, reuniones y acompañamientos a dirigentes de Clan.
- Análisis de las principales dificultades, necesidades y fortalezas de los Clanes.
- Listado de necesidades priorizadas de los Clanes para orientar el plan de trabajo de la comisión.



EVENTOS REALIZADOS:



Asamblea
Rover

43 Rovers
6 Jefes de Clan



Encuentro de
Jefes de Clan

8 Jefes de Clan



Noches Kraal
**aprox*

***100 Rovers**





1

Integrantes
(adulto)

27

Edad
promedio
(años)

0

Reuniones
realizadas

0

Tiempo
invertido
(horas)

Juan Manuel Gallego Arroyave
Comisionado Regional por los ODS

LOGROS:

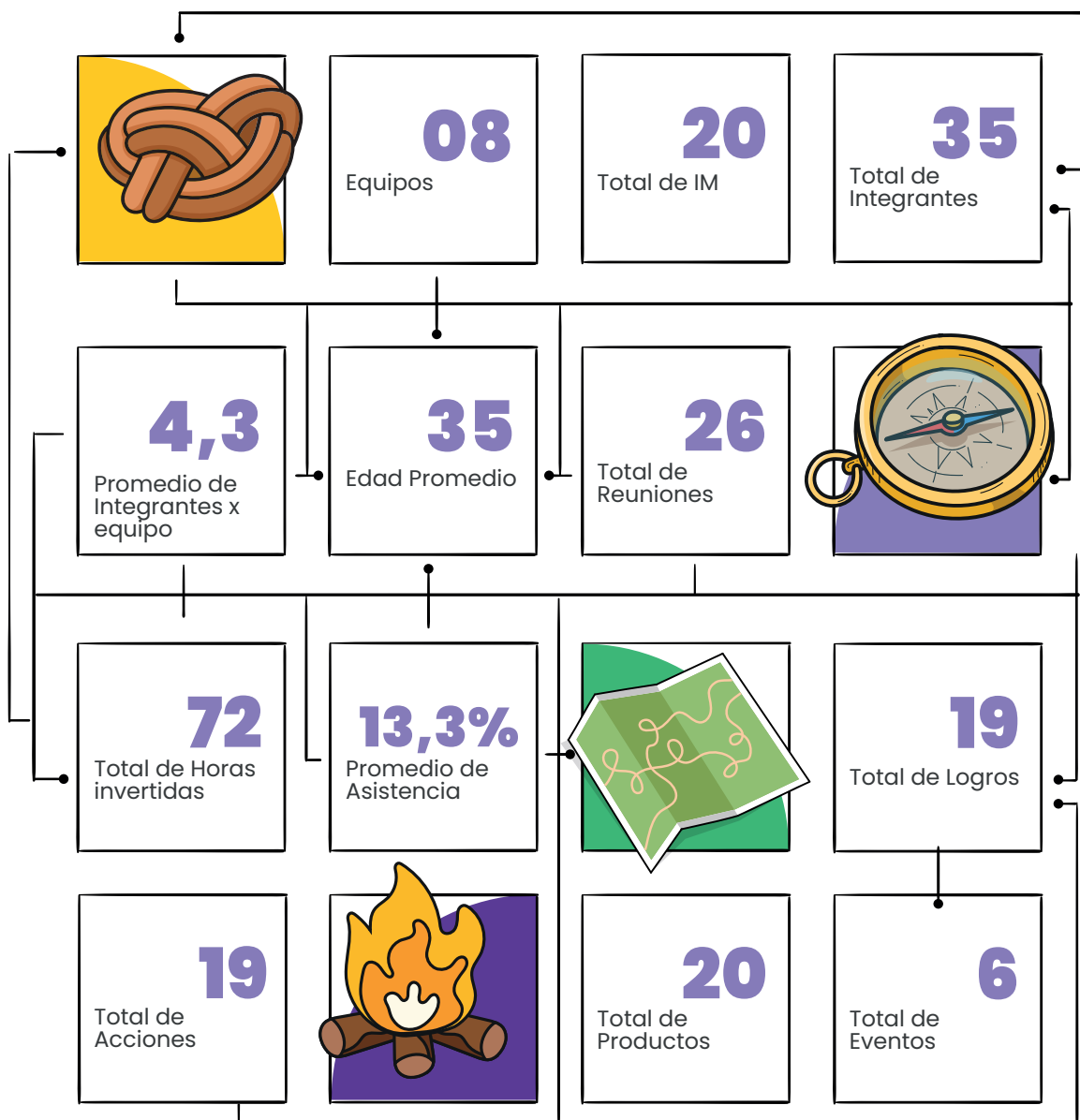
- Llevar a algunas personas a reaprender lo ya conocido bajo 'Mundo Mejor' para ahora asociarlo a Scouts por los ODS.

ACCIONES:

- Acompañamiento a dirigentes con relación a el nuevo nombre, al igual que a incentivar los desafíos dentro de los protagonistas de programa, entendiendo la facilidad que brinda los Kit de acción de Scouts por los ODS, explicando las herramientas y actividades dispuestas para los desafíos.
- Revisión de las solicitudes remitidas con relación al cumplimiento de los desafíos, dando el visto bueno de las evidencias y remitiendo a la comisión nacional de Scouts por los ODS para su respectiva emisión del reconocimiento o certificados de logro de los desafíos.



DESARROLLO INSTITUCIONAL





5

Integrantes
(adultos)

40

**Edad
promedio**
(años)

5

**Reuniones
realizadas**

10

**Tiempo
invertido**
(horas)



Juan Felipe Dávila Alzate
Comisionado Regional Crecimiento

LOGROS:

- Diseño de estrategias para la captación de nuevos miembros.
- Estudio previo para los procesos de difusión y visibilización de la comisión y del movimiento.
- Estructuración para la articulación con otras comisiones para potenciar la participación en eventos regionales.
- Acompañamiento para grupos emergentes y legalización de los mismos ante la nación.

ACCIONES:

- Socialización y promoción en grupos de la región.
- Acompañamiento a grupos en procesos de crecimiento y retención.
- Solicitud para la elaboración de material informativo y mensajes de la comisión.



PRODUCTOS:

- Plan de acción de crecimiento.
- Informes de seguimiento

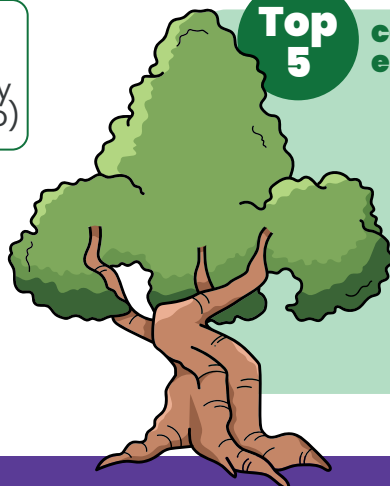
Información destacada:

2

Grupos nuevos
oficializados
(421 Horizontes y
53 San Francisco)

**Top
5**

**con mayor crecimiento
en la región**



1. 95- Ubuntu +33
2. 126 - Khymera +26
3. 211 - Benedictinos... +20
4. 210 - Orión +19
5. 76 - San Agustín..... +18





1

Integrantes
(adulto)

38

Edad
promedio
(años)

0

Reuniones
realizadas

0

Tiempo
invertido
(horas)

Sebastián Castro Hoyos

Comisionado Regional de Gestión del Riesgo

LOGROS:

- Crecimiento en número de grupos que hacen y evidencian la gestión del riesgo en sus actividades

ACCIONES:

- Participación en Encuentros virtuales de desarrollo Institucional
- Acompañamiento a los Grupos Scout con el protocolo de Actividades Seguras



Información destacada:

16

Grupos que
adoptaron el
Protocolo de
Actividades
Seguras



7

Sesiones de formación
en Protocolo de
Actividades Seguras
a los Grupos Scout





2

Integrantes
(adulto)

37

Edad
promedio
(años)

7

Reuniones
realizadas

30

Tiempo
invertido
(horas)



Duber Alexander Sanmartín Atehortúa
Comisionado Regional de Calidad

LOGROS:

- ▶ 1 grupo Scout recertificado como Grupo Scout de Excelencia
- ▶ 1 grupo certificado como Grupo Scout Excelencia
- ▶ Definición del sistema documental de la region

ACCIONES:

- ▶ Revisión proceso de certificación grupos de excelencia
- ▶ Seguimiento a los grupos certificados como GSE
- ▶ Implementación del sistema de gestión documental

59 Los Delfines



PRODUCTOS:

- ▶ Documentos para la gestión documental
- ▶ Mapeo de certificación de GSE

EXCELENCIA



RAS



174 Camelot





3

Integrantes
(adulto)

27

Edad
promedio
(años)

4

Reuniones
realizadas

6

Tiempo
invertido
(horas)

Catalina Espinal Vargas
Comisionada Regional de Proyectos

LOGROS:

- Re-diseñamos y validamos una Plataforma Regional de Proyectos (página web interactiva) que concentra nuestra oferta institucional hacia el público scout, para fortalecer la cultura de proyectos en la RAS. Incluye un repositorio de información de interés, un boletín de novedades, un banco de proyectos/experiencias, un e-booking para asesorías y una zona de entrenamientos de aprendizaje. Fue presentada al Comité primario, para lanzamiento en 2026.
- Diseñamos 3 recursos/herramientas útiles para la gestión de proyectos, actualmente en proceso de validación.
- Diseñamos y brindamos una experiencia de aprendizaje en Gestión de Proyectos para el Equipo KIM ("Fuck-up night Proyectos RAS")
- Apoyamos metodológicamente a un (1) equipo de trabajo del proyecto scout Forjadores de Lazos.
- Apoyamos la gestión de proyectos regionales: Futuros Planetarios por el Cuidado de la Vida, ConCiencia Scout, Piloto de Webelos Nacional.

Futuros Planetarios por el Cuidado de la Vida



ACCIONES:

- Se continuó la ejecución del proyecto Futuros Planetarios para el Cuidado de la Vida, participando en las actividades con el equipo base del proyecto (Socios Universidad de Antioquia, Museo de la Vida, Museo 2084 de The New School), diseñando y realizando espacios de formación para adultos (2), y espacios de aprendizaje para los niños y jóvenes de la Región (4 unidades: familia, manada, aldea y tropa), se realizó un taller de réplica para diseñar acciones para la continuidad y expansión del proyecto, y se está apoyando el diseño de la exposición del proyecto en el Museo de la Vida y el Museo 2084 (digital). Se gestionó para la difusión de información del proyecto en redes sociales de la RAS.





- Se promovió la realización de acciones de continuidad del proyecto ConCiencia Scout con el SIATA: Se gestionó para la difusión de un evento municipal en el cual participaron integrantes del proyecto, en redes sociales de la RAS, así como la realización de una actividad en el marco de la Noche kraal de noviembre.
- Se empezó a implementar el proceso de acompañamiento metodológico a equipos de trabajo que estén ejecutando proyectos scout.
- Se trabajó en equipo para el rediseño y validación de la Plataforma Regional de Proyectos, así como para el diseño de recursos/herramientas como apoyo metodológico.
- Se presentó una postulación a la financiación de un evento (Youth Mental Health Festival) ante una ONG internacional.

PRODUCTOS:

- Plataforma Regional de Proyectos (página web interactiva) que contiene repositorio de información de interés, boletín, banco de proyectos, e-booking para asesorías y entrenamientos de aprendizaje)
- Tres (3) recursos/herramientas útiles para la gestión de proyectos
 - Un formato básico para formulación de idea de proyecto - Archivo Google docs.
 - Una plantilla-kit de formatos básicos para la gestión de proyectos (Plan operativo, Seguimiento de tareas y Seguimiento de equipo) - Archivo Google sheets
 - Una ayuda técnica Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje para proyectos scout.

Información destacada:

Actividad del proyecto Futuros Planetarios para el Cuidado de la Vida, con aproximadamente **e 215 sujetos de programa y 90 Jefes**

Actividad del proyecto Futuros Planetarios para el Cuidado de la Vida con aproximadamente **e 170 sujetos de Programa**

Actividad del proyecto ConCiencia Scout en la Noche Kraal de noviembre: **40 participantes.**

Fuck-up Night Proyectos RAS: actividad de aprendizaje con **20 integrantes del equipo KIM.**

Taller de réplica del Proyecto Futuros Planetarios, con aproximadamente **18 adultos voluntarios.**





4

Integrantes
(adultos)

27

Edad
promedio
(años)

6

Reuniones
realizadas

20

Tiempo
invertido
(horas)



Esteban Rivera Álvarez
Comisionado de El Temprano

LOGROS:

- ♦ 25 Respuestas, seguimientos y asesorías a grupos scouts que solicitaron actividades del Temprano vía correo electrónico y WhatsApp.
- ♦ Apoyo técnico y logístico al consejo regional en las adecuaciones realizadas en el Temprano.
- ♦ Apoyo en los servicios regionales al Temprano durante el 2025.

ACCIONES:

- ♦ Acompañamiento en el antes, durante y después de los servicios solicitados por los grupos scouts.
- ♦ Asesoría técnica en intervenciones locativas y ambientales del Temprano.
- ♦ Revisión, análisis y ejecución de obras de mitigación ambiental



PRODUCTOS:

- ♦ Base de datos servicios El Temprano.
- ♦ Certificados finalización servicios El Temprano.
- ♦ Borrador cartilla GuardaBosques
- ♦ Intervenciones técnicas a individuos arbóreos
- ♦ Recuperación y reforestación de árboles nativos - Cuenca baja del Temprano.

17

Grupos Scout
que realizaron
el Temprano

Información destacada:



300

Scouts realizaron
el servicio al
Temprano.

20

Acciones de
mejora locativas
y ambientales en
el Temprano

2

Asistentes visitaron
y lograron el
Temprano Viajero.



DESARROLLO INSTITUCIONAL

Coordinación de Medios Tecnológicos RAS



1

Integrantes
(adulto)

28

Edad promedio
(años)

0

Reuniones realizadas

0

Tiempo invertido
(horas)



Lina Marcela Gómez Sáenz
Coordinadora Regional de Medios Tecnológicos

LOGROS:

- Se atendieron el 100% de solicitudes generadas por el sistema de Tickets

ACCIONES:

- Se logró ayudar a los grupos con dificultades en la inscripción en Siscout.
- Se capacitaron adultos que solicitaban ayuda en Talento 360





3

Integrantes
(adultos)

57

Edad
promedio
(años)

4

Reuniones
realizadas

6

Tiempo
invertido
(horas)

Gustavo Hernán Domínguez Buitrago
Coordinador Regional de Logística y Servicios

LOGROS:

- Gestión de todos los Servicios de ciudad que le solicitaron a la RAS.

ACCIONES:

- Procurar que los participantes en los diferentes servicios realizados estuvieran con la mejor actitud, uniformidad, educación para dejar en alto la RAS



Información destacada:

11

Servicios
realizados.

1030

Sujetos del
programa
participaron en
todos los servicios.



342

Adultos
voluntarios
participaron en
todos los servicios.





16

Integrantes
(adultos)

30

Edad
promedio
(años)

0

Reuniones
realizadas

0

Tiempo
invertido
(horas)

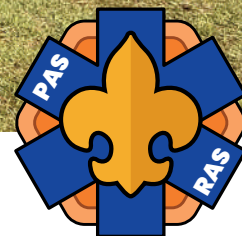
Cristian Alexander Solórzano Paniagua
Coordinador Regional de Equipo PAS

LOGROS:

- Cubrimiento en 9 eventos Regionales.
- Se realizaron 66 atenciones en los diferentes eventos.
- 161 horas invertidas por el equipo PAS.

ACCIONES:

- Estandarización de los insumos requeridos para los botiquines tipo A y tipo B de la RAS, partiendo de la normatividad regida según la resolución 705 de 2007.

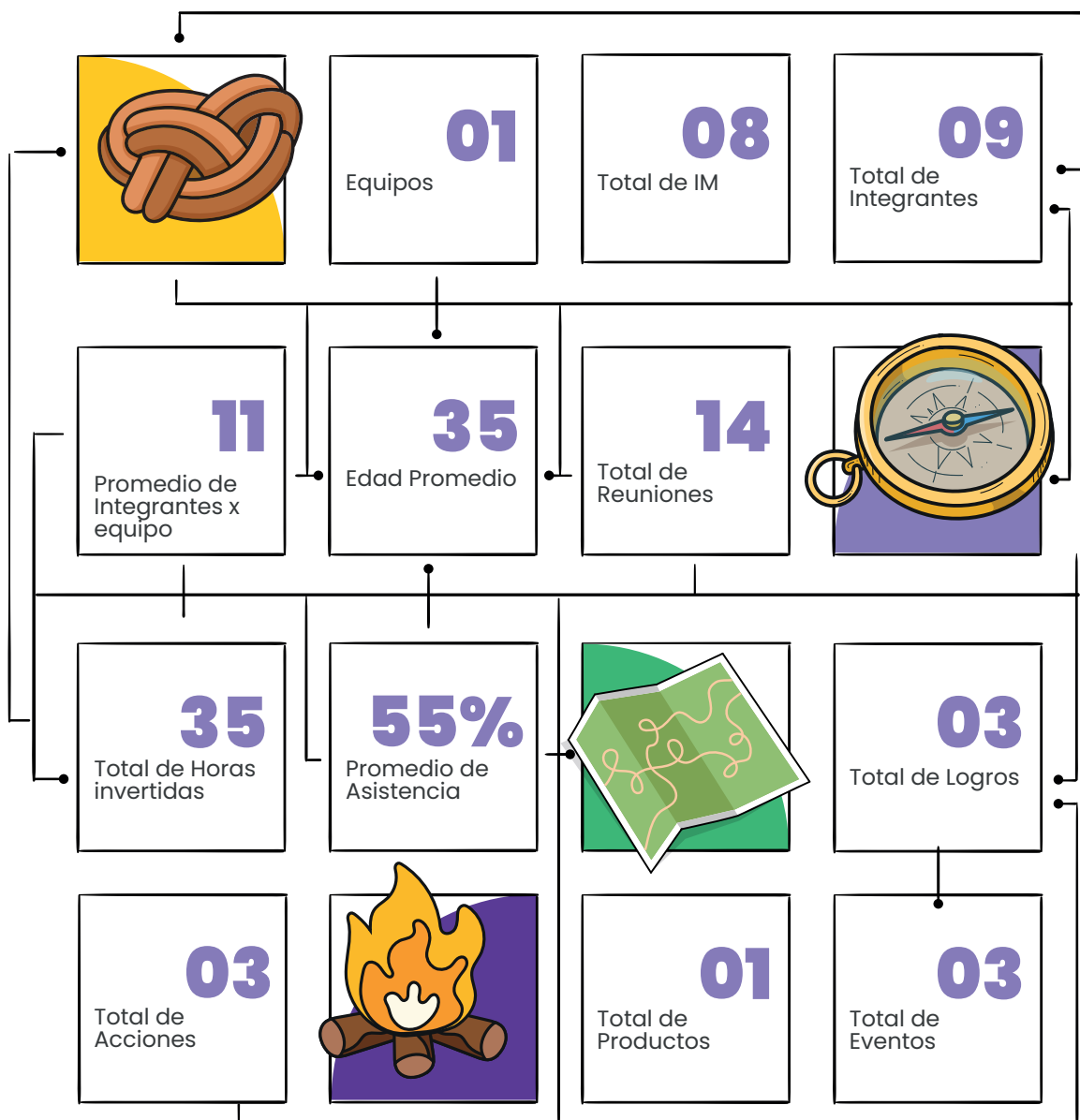


PRODUCTOS:

- Informe de acompañamiento en los eventos del Programa de Jóvenes.
- Formato de evaluación de precios de insumos.
- Formato de inventario de Botiquines.
- Formato de Turnos y mapeo de horas del voluntario.
- Perfil del equipo PAS
- Protocolo de implementación del Equipo PAS.



COMUNIDAD PROTECTORA





11

Integrantes
(adultos)

35

Edad
promedio
(años)

14

Reuniones
realizadas

35

Tiempo
invertido
(horas)



Libia Carolina Madrid Caro
Coordinadora Regional de Comunidad Protectora

LOGROS:

- Realización de Cursos de Comunidad Protectora unidades infantiles y juveniles.
- Acompañamiento en las jornadas de Formación de adultos como fase taller y como espacios de escucha.
- Asesorías individuales tanto a sujetos de programa como adultos voluntarios.
- Ejecución de talleres vivenciales a algunos grupos.

ACCIONES:

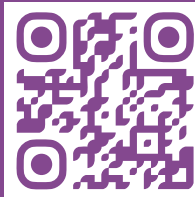
- Para los cursos de unidades infantiles y juveniles se trabajó desde las campañas de expectativa para lograr una alta cobertura, esto por los medios de comunicación y redes sociales de la Región. Adicionalmente acompañados por los esfuerzos de cada miembro de la coordinación en sus grupos y grupos aledaños.
- En las jornadas de formación de adultos se manejó con invitación desde la Región y el interés de la gente al notar el cambio de directora de curso y de administración de Comunidad Protectora.
- En referencia a los lives de la coordinación, el mantener a diversos públicos, la comunicación amena y cercana, las campañas de expectativa y la familiaridad de la coordinación. Alcanzando 7 lives con participación en aumento exponencial.



PRODUCTOS:

- Fichas de programa.
- Documentos como bases de datos, plegables, diapositivas y evaluaciones

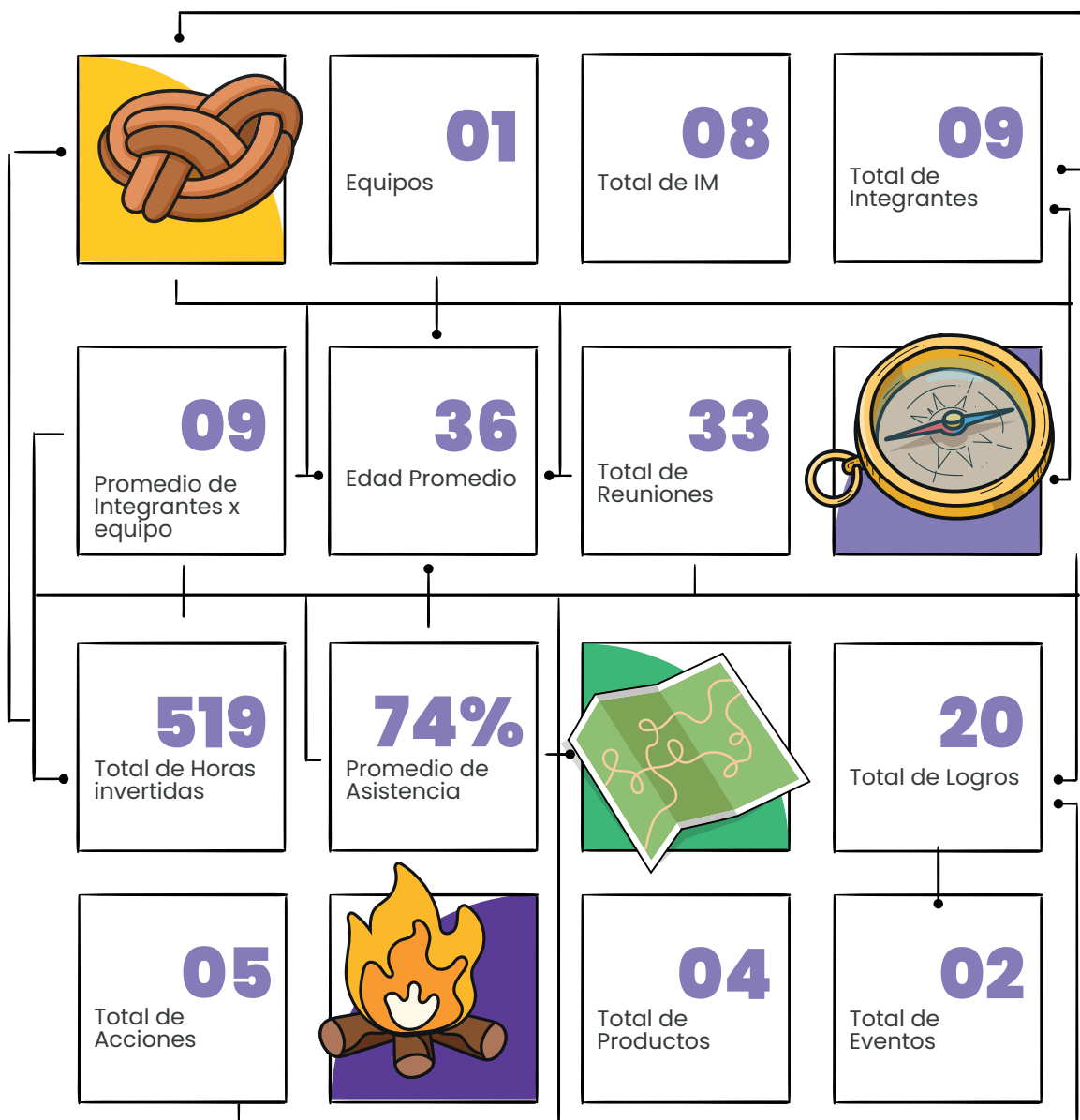
Conoce el
Informe General
de Comunidad
Protectora



Escaneando
este código
QR



DISTRITOS



Comisión Distritos RAS



9

Integrantes
(adultos)

36

**Edad
promedio**
(años)

33

**Reuniones
realizadas**

519

**Tiempo
invertido**
(horas)



Juan David Alzate Tobón

Óscar Valencia

Coordinador Distrito 1

Juan Carlos Palacio

Coordinador Distrito 2

Lorena Delgado Casas

Coordinadora Distrito 3

Johana Mejía Posada

Coordinadora Distrito 4

Valeria España

Coordinadora Distrito 5

Julián Acevedo

Coordinador Distrito 6

Sergio Alberto Pinzón López

Coordinador Distrito 7

Sebastián Ramírez

Coordinador Distrito 8

Fredy Giovanni Gómez Montoya

Coordinador Distrito 9

Laura Castañeda

Coordinadora Distrito 10

LOGROS:

- Formalización de inscripciones
- Integración de los grupos del distrito
- Identificación del distrito como conducto regular.
- Socialización y gestión de inquietudes, quejas, reclamos.
- Divulgación de la información tanto de la RAS como del distrito.
- Sección de “chismes”: Nos contábamos como íbamos cada uno en su gestión y cada quien aportaba en cómo podría solucionarse.
- Presencia en los diferentes actos protocolarios como en la posesión de los nuevos jefes de grupo.
- Encuentro anual del distrito, con insignia, refrigerio y servicio a la comunidad.
- Creación de comunidad de WhatsApp para que cada rama/unidad tuviese su propio espacio para socializar y despejar dudas entre sí.
- Algunos grupos se integraron para prestar servicio en una de las parroquias.
- Participación en el proyecto “Forjadores” que culminó con el mes de la juventud en el municipio de Bello.
- Apoyo individual a algunos grupos como asesor en la gestión de los grupos.
- Capacitación al grupo 44 en “Mística” (anexo diapositivas).
- Intervención como asesor de desarrollo personal de 3 jefes de grupo más los de mi jefatura. Los 3 jefes de grupo no han avanzado en dicho proceso a pesar de mi insistencia y la facilitación de herramientas para hacerlo (49, 137 y 22) y de 3 jefes en mi grupo. Comencé con un diagnóstico inicial a través de una encuesta de google que está en el correo institucional del distrito.
- Diligenciamiento de tareas emitidas por el Comisionado de los Distritos.
- Siempre se le dio asesoría personalizada con lo que necesitan los jefes de grupos. Temas de problemas internos, funciones y roles, convenios, temas de afiliación, eventos
- Encuentro de jefes y consejeros del distrito con la dirección RAS.
- Encuentro de equipos de jefatura del distrito
- Realización de servicios, y consolidación de los canales de comunicación en el que participaban todos los jefes de grupo (y algunos presidentes), donde los enlaces se habían perdido
- Oficializar el grupo Jerico y de formación Escuela interna de grupo 127 (capacitación a 20 adultos)

ACCIONES:

- Celebración día de la juventud
- Participación del proyecto “Forjadores.”
- Nombramiento Jefe de Grupo 7mo, acompañamiento e información de servicios y eventos
- Reuniones de Distrito, realización de 3 servicios de participación abierta para el distrito (Desfile de Silletteros solo Envigado, Villa Nueva del Ayurá, Fundación San Vicente de Paúl)





- Iniciamos participando del día del pensamiento. Realizamos una jornada de formación para dirigentes y consejeros en la UCO. Hicimos un campamento de distrito en el temprano
- Realizamos un encuentro con 4 grupos en el santuario donde contamos con la presencia de la jefe y subjefe regional, la presidenta del consejo regional.



PRODUCTOS:

- Reconocimiento de adultos y grupos a nivel distrital, fortalecimiento de vínculos comunicación, reactivación de la comunicación y presencia institucional desde la Región a nivel zonal.
- Encuentro del distrito
- Acercamiento a la mayoría de jefes del distrito que tenían o tienen inconvenientes con la corte de honor.
- Agradecimientos por parte de los diferentes entes que solicitaron los servicios.

Información destacada:

2

Eventos
realizados

184

Sujetos de
programa

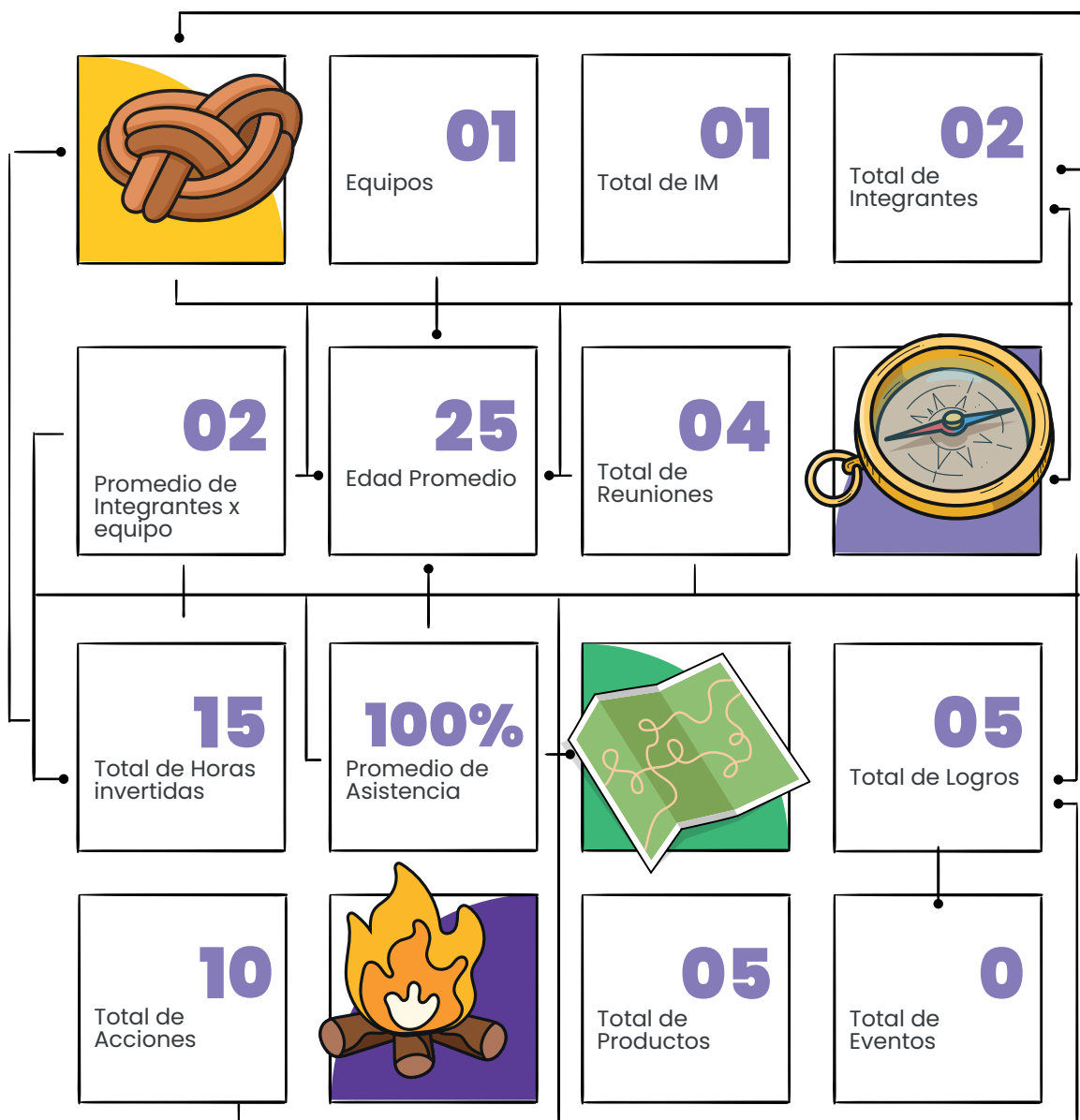


33

Adultos
voluntarios.



COMUNICACIONES



**Comisión
Comunicaciones
RAS**



2

Integrantes
(adultos)

25

**Edad
promedio**
(años)

4

**Reuniones
realizadas**

15

**Tiempo
invertido**
(horas)

LOGROS:

- Comunicación de todos los eventos regionales,
- Gestión y publicación de videos para redes sociales,
- Creación de banco de imágenes RAS,
- Envío de resoluciones, publicación de documentos RAS

ACCIONES:

- Publicación en redes sociales, comunicación de eventos regionales y de ciudad (información del evento, ayudas, recopilación), comunicación de gestión del equipo Regional, divulgación de nueva marca ASC a toda la RAS, inicio de piloto Webelos, cubrimiento de actividades regionales y de ciudad, creación de banco de imágenes de la RAS, creación y aprobación de circulares, nombramientos, ayudas y resoluciones.

PRODUCTOS:

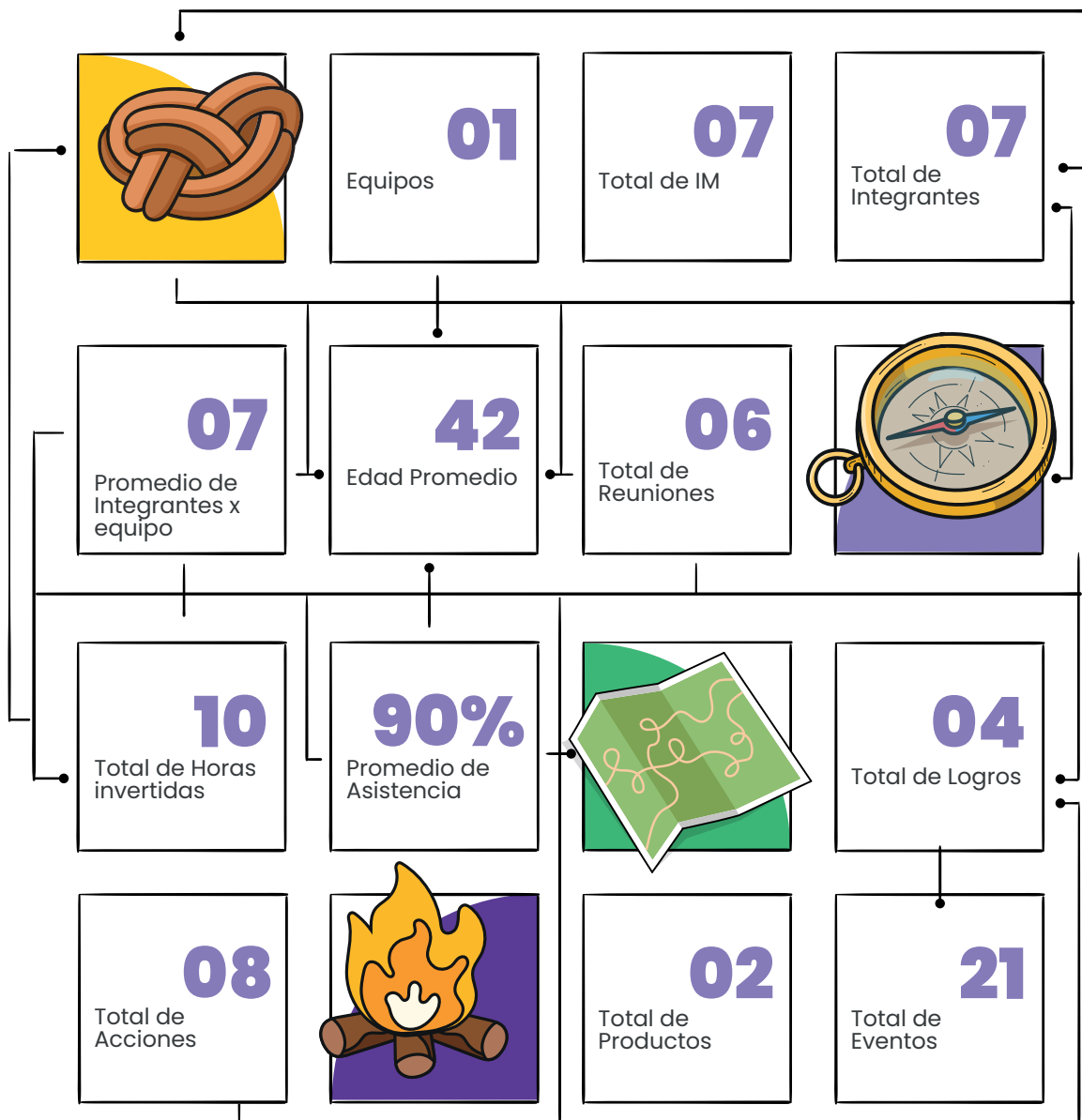
- Publicaciones en redes sociales, circulares, nombramientos, resoluciones, piezas gráficas.





ADULTOS

en el MOVIMIENTO



Comisión Regional de Adultos en el Movimiento



7

Integrantes
(adultos)

42

Edad
promedio
(años)

6

Reuniones
realizadas

10

Tiempo
invertido
(horas)



Juan Pablo García Ochoa
Comisionado Regional de Adultos en el Movimiento

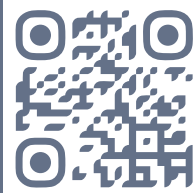
LOGROS:

- **Coordinación y Funcionamiento de la CRAM:** Se consolidó un alto nivel de compromiso, participación y articulación interna, permitiendo una ejecución ordenada y efectiva del plan de trabajo anual.
- **Producción y Diseño de Herramientas Pedagógicas:** Se diseñaron y pusieron en uso dos herramientas pedagógicas clave que estandarizan y fortalecen los procesos de gestión y formación de adultos en la región.
- **Impacto en la Formación Regional:** El plan formativo tuvo una amplia acogida, con alta participación en cursos, talleres, indabas y espacios motivacionales, fortaleciendo el liderazgo adulto y la confianza de los grupos en la oferta regional.
- **Implementación del Modelo Formativo Regional con el Equipo KIM:** Se avanzó en la aplicación progresiva de las tres rutas formativas del Equipo KIM, consolidando una estructura pedagógica y metodológica coherente para la formación de adultos en la región.

ACCIONES:

- **Procesos de Selección y Crecimiento:** Se gestionaron 14 procesos de selección para el Equipo Regional, fortaleciendo capacidades en programa, crecimiento, comunicaciones y jefatura, con enfoque en atracción, vinculación y sostenibilidad futura.
- **Fortalecimiento del Equipo KIM:** Se realizaron 9 encuentros formativos, con 30 horas de trabajo, orientados a actualizar conocimientos, unificar criterios pedagógicos y fortalecer la capacidad operativa del equipo formador regional.
- **Gestión de Datos de Adultos – Prueba de Concepto (PoC):** Se ejecutó una PoC en Salesforce para validar la viabilidad del sistema de gestión de adultos, definiendo flujos y requerimientos que permitirán el seguimiento del ciclo de vida, la trazabilidad formativa y la toma de decisiones basada en datos.
- **Ejecución del Plan de Formación Regional:** Se desarrollaron 20 espacios formativos (cursos, talleres e indabas), con la participación de más de 60 grupos scout y 689 asistencias, evidenciando una amplia cobertura territorial y un impacto real en la gestión de adultos en los grupos.

Conoce el
Informe General
de Adultos en el
Movimiento.



Escaneando
este código
QR





- **Acompañamiento Formativo a Grupos Scout:** El Equipo KIM brindó más de 30 horas de asesoría especializada a grupos scout, fortaleciendo sus capacidades administrativas, pedagógicas y de gestión de adultos, y respondiendo a necesidades formativas específicas en territorio.
- **Implementación del Curso de Habilidades en Formación Scout (CHFS):** Se diseñó e impartió el CHFS como curso base del Modelo Formativo Regional, fortaleciendo competencias clave para el diseño, administración y ejecución de procesos de formación en los grupos scout.
- **Implementación del TTT Nivel 1 – Formadores Scout:** Se desarrolló el TTT nivel 1, consolidando la ruta de formación de formadores bajo criterios técnicos, históricos y éticos, en coherencia con el Reglamento KIM.
- **Diseño e Implementación del TTT Nivel 2 – Directores de Formación Scout:** Se estructuró y puso en marcha el TTT nivel 2, orientado al fortalecimiento del liderazgo estratégico, la gestión del conocimiento y la visión institucional alineada con las políticas nacionales y mundiales del escultismo.

PRODUCTOS:

- **Manual para Organización de Jornadas de Formación:** Se elaboró el Manual para la organización de Jornadas de Formación, un recurso que orienta la planificación y ejecución de la formación integral para adultos. Este manual establece un diseño pedagógico que combina la fase de taller y la de campamento, promoviendo un modelo de aprendizaje activo, colaborativo y vivencial.
- **Bitácora del Adulto:** Se diseñó e implementó la Bitácora del Adulto, una herramienta que facilita la aplicación y seguimiento del Ciclo de Vida del Adulto de la Política Nacional de Adultos en el Movimiento (PNAM). Este recurso incluye secciones de seguimiento, evaluación de competencias esenciales, y un control anual del proceso formativo.



Información destacada:

689

Adultos formados en 60 Grupos Scout participaron en las jornadas de formación.

19

Cursos y talleres de formación y 1 Indaba Regional.

**Equipo KIM con
56**

adultos entre Directores, Formadores y Ayudantes de formación.



95%

de los adultos participantes en la Cena Gilwell se reconocieron por su servicio.



Comisión Regional de Adultos en el Movimiento



Asistencia Total a Eventos Formativos:

689
asistencias

Logramos una asistencia total de 689 participantes en los eventos formativos realizados durante el año.

Esta asistencia se distribuyó en:

220

Participantes de Cursos



253

Participantes Indaba Regional



95

Participantes Cena Gilwell



121

Participantes de Talleres Especializados



Top 5

de los grupos que más se **formaron en el 2025:**

5 Kenya

59 Delfines

1 Primero

2 UPB

24 Mosqueteros

38 adultos

34 adultos

31 adultos

31 adultos

31 adultos

Participación de Formadores:

En el desarrollo de los procesos formativos, contamos con un equipo de:



Personas en el Equipo de Formación

66

Directores de Curso

14

CONCLUSIONES:

El año 2025 representa un avance significativo para la gestión de adultos en la Región Antioquia Scout. Se consolidaron procesos, se fortalecieron capacidades, se desarrollaron nuevas herramientas y se amplió la presencia territorial. La CRAM se posiciona como un actor estratégico para asegurar que los adultos cuenten con acompañamiento, formación y condiciones adecuadas para desarrollar su labor educativa en el Movimiento Scout.



INFORME DE GESTIÓN



2025